

KOKEMUKSIA JOHTORYHMIEN VALMENTAMISESTA

- * IT- ja atk -alan eri kokoisia yrityksiä
- * Elintarvikealan yrityksiä
- * Kunnat ja kaupungit
- * Laivanrakennus
- * Metalliteollisuus
- * Makeisten markkinointiyhtiö
- * Rakennusalan eri yrityksiä
- * Sähköasennusliike
- * Sähkötarvikkeiden tukkuliike
- * Sähkö- ja voimalaitoksia
- * Valtionhallinto (verotus, eri laitoksia)
- * Rahoitusala
- * Tavarataloketjun kaikki johtoryhmät (Suomessa ja Tallinnassa)
- * Eri alojen edunvalvontayhdistyksiä
- * Vapaaehtoisia yhdistyksiä

Eniten on arvostettu sitä, että ohjelma ei ole ollut "kiveen hakattu", vaan se on vastannut tarkasti tarpeita ja joustanut tilanteiden mukaan.

TUOTANTOYRITYKSEN JOHTORYHMÄ

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Innostava, rutkasti uusia ideoita yms. kaikkea. Annan täyden kymppin, paljon ajatuksia omaan ja muiden käyttäytymiseen. Tarpeellinen, virikkeellinen, hyvä. 10+. Hyvä, ajatuksia herättävä, selkeyttävä. 9. Hyvä. Hyvä kokonaispaketti ja hyvä ilmapiiri. Mielenkiintoinen. Todella positiivinen. Erinomaisen positiivinen ja rakentava foorumi. Aina tarpeellista ”hengennostatusta”, saa taas uutta intoa. Upea, uskoa antava. Yes, 10+. Erittäin positiivista.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Olen jälleen pidemmällä omassa ajattelutavassani, kiinnostavaa kuulla toisten arvioita, mielipiteitä ja vaikeuksia, sai tukea ja lisäintoa. Rungas keskustelu. Jämähkkyysasiat, muihin ja ongelmanratkaisuihin tutustuminen, hyvä kirjallinen materiaali. Kokonaisuus: hyvä sisältö, hyvin jaksotettu, riittävästi taukoja. Kirkasti ajatuksia tiimityöstä, keskustelu yleensä, tavoite ja keinot tutummiksi. Yleinen positiivisuus, esimerkit, neuvot olla energisempi, iloisempi ja ulospäin suuntautuvampi. Yhdistävää ja voimia antavaa, lisää näitä. Sai uusia ideoita ja vinkkejä ryhmän toiminnasta ja miten ”käsitellään” aggressiivisia ja passiivisia ihmisiä. Toimintamallien saaminen omaan rooliin, muiden mielipiteet ja kokemukset. Huomata, että kaikki ollaan samalla viivalla, hyvää opetusta johtajuudesta. Dialogi ja positiivisuus, joka vallitsi monella taholla. Käytännön rautalankamallit, ”jämähkkyysfilosofia”. Käytännön ”apupaketti” omaan rooliin, nähdä toimintaa uudesta vinkkelistä. Monta oivallusta ja vinkkiä. Tuli lisää varmuutta ja evästystä omaan toimintaan, samoin arvokasta mielipiteiden vaihtoa. Yritän tästä lähin aina antaa joko + tai – palautteita.

HUONOINTA OLI

En pidä liiasta ihmisten tyypittelystä ja lokeroinnista, sitä oli hieman liikaa.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Elävästi esiintyvä, mukaansa tempaava. 10. Hyvä tapa vetää, mukava, leppoisa, hyvät esimerkit. Asiansa osaava, innostava, hyvä tyyppi. Mukaansa tempaava, yllätyksellinen, maanläheinen (ei teoristi). Hyvä puhumaan, jutut, esitystapa. Hyvä. Todella hyvä, todella mukaansa tempaava, jaksaa pysyä koulutuksessa mukana koko ajan. Rento, selkeätajuinen, sai pysymään hereillä. Positiivinen. Maanläheiset esimerkit, hyvä esitystapa, pysytään asiassa, ote ei herpaannu. Uskottava, hyvä. Monitaitaja, saa kaikki mukaan. Kirkas, selkeä asioiden esittäminen.

MITEN SEMINAARIA VOISI KEHITTÄÄ EDELLEEN

Jatkokoulutusta meille, mitäs sitten kun osataan tämä tänään opittu. Oppia lisää ihmistuntemusta. Suosittelen kaikille. Ottaa muut osastot enemmän mukaan. Ennakkovalmentautumista? Tulisi ottaa lisää porukkaa tämän ”koulutuksen” piiriin. Ulottuvuuksien lisääminen.

KAUPAN ALAN JOHTORYHMÄ

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Olin todella tyytyväinen seminaariin, vastasi odotuksiani hyvin. Erittäin hyvä. Hyvä, erittäin hyvä. Avartavan mielenkiintoinen. Antoisa, emme ryhmänä (ilman Kallea) olisi varmaan päässeet näin rakentavaan tulokseen, kiva ympäristö, tilat, järjestelyt. 9+.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Opin tuntemaan työkaverini, löysin itsestäni uusia piirteitä, opimme johdonmukaisuutta, oli todella tehokkaat päivät. Henkilötyypin määrittely ja +/- analysointi, työtovereihin tutustuminen uudella tavalla. Ihmistuntemus, kokouksien käytäntö, työskentely sekaryhmissä. Yhteyden luominen työtovereihin, itsensä tarkastelu muiden kautta. Avoimuuden ylläpito, haavoja ei tullut, erilaiset ihmiset voivat onnistua yhdessä luonne-eroista huolimatta. Puhuttiin asiat auki, opittiin tuntemaan toisemme, avoimuus.

HUONOINTA OLI

On vaikea ottaa vastaan kritiikkiä, vaatii jatkokeskustelua esimiehen kanssa.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Positiivinen ja miellyttävä. Valloittava, hauska, mukaansa tempaava. Empaattinen, coach - valmentajatyypin, herkkä, eteenpäin vievä. Ok. 10. Hyvä, 10.

MITEN SEMINAARIA VOITAIISIIN KEHITTÄÄ EDELLEEN

Tapauskohtainen räätälöinti vieläkin pidemmälle vietyä, onko edes mahdollista?

SUUREHKON KONSULTTIYRITYKSEN JOHTORYHMÄ, OSA III

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Hyvää työtä ja ohjausta oikeista asioista. Hyvin valmisteltu, aikatauluissa pidetty ja konkreettista tulosta aikaansaava seminaari. Täysi 10. Konkreettinen ja innostava. Hyvin tehokkaasti käytetty panos (2 päivää), antoi laajasti ponnistamisen tarvetta ja intoa siihen. Tarve ja sisältö kohtasivat hyvin, fasilitoitu johtoryhmän kehittymistilaisuus. Hyvä tilaisuus, oma mieliala parani, saatiin yhteisiä konkreettisia tuloksia ja me-henkeä sekä itselle työkalupakkia.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Henkilökohtaiset avaukset ja pohdinnat, ryhmätason havainnot ja tehtävälistat, päivien hyvä henki. Johtoryhmän yhteishenki, tilaisuuden konkreettinen anti, ihmistuntemuksen lisääntyminen. Fokusointi asioihin joissa apua tarvitaan. Keskustelujen fokusoituminen, konkreettiset action planit tietyissä asioissa. Yhteishenki, asioita työstettiin realistisissa raameissa -> todella toteutusvalmiita heti samana päivänä, avoimuus, arkeen työkalupakki. Jorytyöskentelyn konkreettiset parannusehdotukset, oman johtamistyöskentelyn analyysi, räätälöinti KPMG:lle. Meille räätälöity ja sopivan laaja vs. syvä. Johtamisen kehittämisen pohdinta kokonaisuutena: yritys, itse. Joryn yhteishengen luominen ja vaikeidenkin asioiden käsitteleminen turvallisessa ohjauksessa, pienet vinkit, työkalut. Johtoryhmätyön pelisääntöjen löytyminen, henkilökohtaisten palautteiden yhteinen pureskelu.

HUONOINTA OLI

Liikuntaosuutta tms. ei ollut.

MITEN SEMINAARIA VOITAISIIIN KEHITTÄÄ EDELLEEN

Yhdistää joku tiimiaktiviteetti seminaariin (esim. ulkona luonnossa). Mitä enemmän fokusoidaan ennen tilaisuutta, sen parempi tai sitä enemmän saadaan aikaan. Tiimiharjoituksia käytännössä, ei siis amatöörien tempuntaa vaan ammatillisella otteella.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Asiansa osaava. Kalle jaksat hyvin kärsivällisesti antaa ja pitää liekaa, käsittelyn istuvuus erinomainen. Hyvä. Fasilitoi hyvin. Edelleen erittäin hyvä. Kokenut ja asiansa osaava, ajattelee positiivisesti. Ammattitaitoinen ja innostava. Hyvä, asiansa osaava. Mukava, helpotti kun oli jo toinen tilaisuus - ei tarvinnut enää käyttää aikaa mielikuvan muodostamiseen, edellisen kerran palaute oli otettu huomioon. Piti hyvin paketin kasassa ja asiassa. Antoi sopivasti omia näkemyksiä ja kokemuksia.

PANKIN LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Erittäin hyvä ja hyödyllinen. Silmiä taas kerran avattiin, ja löytyi uusia, konkreettisia näkökulmia. Hyvä. Kiitettävä. 9. Tavoitteeni ylittyivät, aihe oli laajempi. 9. Tarpeellinen ja ajatuksia herättävä. Erittäin positiivinen ja innostava tunnelma, reipas, mukaansatempaava, mutta jämpä vetäjä.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Kokouksen läpiviennin ryhmittely, alitajunnan merkitys, paljon niksejä ajan hallintaan, asia / ihmiset jaon merkitys, vanha / uusi -> entisten tietojen vahva merkitys. Muutosten johtaminen, ”apinajuttu”, pankinjohtajan rooli ja ajankäyttö, henkilökohtainen suunnitelma -> ja seuranta, työtehtävien listaus, alitajunnan hyväksikäyttö. Muutosten johtaminen, keskustelut, kommentit: harvoin on aikaa istua yhdessä ja pohtia asioita. Työn ja ajan hallintaan konkreettiset apuvälineet ja ideat, ”apinoiden” purku, muutoksessa nykytilanteen ja uuden tavan +/- Yksinkertainen, ei poppakonsteja, itsensä johtamisesta itsensä hallintaan, sain käytännön vinkit joita voin soveltaa, hyviä keskusteluja, kumivene ja koskenlasku ovat loistavat vertaukset. Ajankäytön hallinnan lisäksi hyvä kokonaisuus, vastasi hyvin tämän hetkistä tilannetta; johtamista muutoksessa, hyvin viety käytännön tasolle, mahdollisuus keskusteluun, on tärkeä että lähtee omasta itsensä kehittämisestä, ei pysty muuttamaan muita ellei ensin itseään. Konkreettinen, maanläheinen, hyödyllinen. Johtamisen sisällön ja ajankäytön hallinnan kytkeminen toisiinsa, esimerkit ja ryhmätyöt hyvin käytännönläheisiä, sai myös niksejä, hyviä keskusteluja, lähensi työtovereita. Hyvä kokonaisuus joka täydensi itseään, hyvät konkreettiset esimerkit ja työkalut, positiivinen esitystapa, käytiin asian lisäksi taustoja ja kokonaisuutta läpi. Jäi konkreettisia omaa tehokkuutta parantavia keinoja mukaan, syntyi uusia ajatuksia + vanhoille vahvistusta, hyvää keskustelua kollegojen kanssa, tiivis looginen paketti. Ajankäytön miettiminen, ajan hallinta, pankinjohtajan roolin muuttuminen, paljon jäi mietintään. Ajan hallintaa käytiin läpi erittäin laaja-alaisesti, käytännön vinkkejä ajankäytölle, delegoinnin merkitys: ”apina”, tehokas kokoustekniikka, organisaation käytännön tilanteista olevat harjoitukset, hienoa! Ajankäytön hallinnan pohdinta ja keinot, tulevaisuuden haasteiden ja vaadittavien ominaisuuksien visiointi, ryhmän hyvä ja rento vuorovaikutteisuus, muutosjohtamiseen paneutuminen. Kaikki käsitellyt asiat olivat tarpeellisia työni kannalta.

HUONOINTA OLI

Vielä on hieman epävarmaa mistä löytyy aikaa tarvittavien muutosten läpivientiin -> varmaan priorisoinnista. En voi sanoa, että päivissä olisi mitään huonoa, kaikki käsiteltävät asiat olivat mielenkiintoisia. Ei huonoa, mutta vierasta itselleni oli ”pankinjohtajan roolin muutos”, kun olen tällä tiellä vielä varsin uusi.

MITEN SEMINAARIA VOITAIISIIN KEHITTÄÄ EDELLEEN

Etukäteistehtävä olisi ehkä voinut olla, alkuun olisi pitänyt ehkä pankin puolelta selventää uutta johtamisjärjestelmää. Jatkotoimet, jatko omissa yksiköissämme, johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen. Ryhmä voisi kokoontua vielä kerran toteamaan teorioiden toimivuuden käytännössä.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Hyvä. Hyvä, osaava, tietää mistä puhuu, hyvin valitut esimerkit. Osaava, taitava, pystyi heti paneutumaan meidän esittämiin asioihin, hallitsi seminaarin, mutta antoi myös osallistujille mahdollisuuden osallistua. Innostava ja mukaansa tempaava; ei kuiva, pidän aina kun joku uskaltaa heittäytyä ja panna itsensä peliin. Hyvä. Innostava, hyvin koordinoitu kokonaisuus. Innostava, paneutunut tehtäväänsä ja aiheeseen. Innostunut, mukaansa tempaava, aito. Hyvä, sujuva, osasi asian, huumoria sopivasti keventämään, laittoi itsensä likoon, positiivinen. Innostava, aktiivinen, ok, hyvin valmistautunut. Innostunut, vihkiytynyt asialle. Asiansa osaava, pirteä esitys. Varma, luonteva, mutta samalla riittävän neutraali, hyvä keskusteluttaja, osaava ja innostava, tuntuu tutulta ja kumppanilta.

VALTIONHALLINNON JOHTORYHMÄ

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Sopivan tiivispaketti. Ok. Ok, hyvä että ohjelmaa karsittiin olisi ollut mahdotonta saada yhteen päivään. Hyvä, tunnelma välitön ja keskusteleva. 8,5.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Palautteen antaminen lisää ryhmässämme avoimuutta (oli hienoa, että pystyimme antamaan toisillemme palautetta). Huomata ylipäätään, että on oikealla tiellä, persoonansa vahvistamista, mukaansa tempaava ote koko kurssin ajan, ei pitkästynyt, ei jääty jaarittelemaan itsestään selviin asioihin, positiivinen mieli. Palautteen saaminen muilta johtoryhmäläisiltä, avoin keskustelu ja yhdessä olo johtoryhmän kanssa, käytännölliset kehittämisideat. Palauteharjoitus oli hyvin vedetty ja hyödyllinen. Palautteen anto, omien ominaisuuksien arviointi + paikantaminen. Käytännönläheinen ja järkevä käsittely, hyvä aktivointitaso. Yhdessäoloa ja yhteisistä asioista sekä pelisäännöistä puhumista. Harvoin aikaa olla yhdessä ja vielä hyvin johdettuna! Oli konkretiaa, palauteharjoitus vaikka aika kova joillekin. Pällekkäisyys oman joko-koulutuksen kanssa -> toisaalta mahdollisuus kuulla samoista asioista eri kouluttajilta avartaa.

HUONOINTA OLI

Yhdessä keskusteltavia asioita olisi ollut enemmänkin. Päivä oli liian lyhyt. Ei huonoa. Hidas herääminen (oma luonteenominaisuus). Yksi päivä lyhyt tämän tyyppisten asioiden läpikäymiseen.

MITEN SEMINAARIA VOITAISIIIN KEHITTÄÄ EDELLEEN

Kaksipäiväisenä olisi onnistunut vielä paremmin. Olisin ollut toisenkin päivän. Jatkon järjestäminen tavalla tai toisella. En osaa sanoa, minusta sujui kaikki ihan ok. Kaksi pv olisi ollut parempi, oltaisiin päästy asioihin syvällisemmin + ne olisivat ehtineet muhia päässä. Hyvä näin. Varmaan tarvitaan toistoa ja toistoa, ryhmä sinänsä on tosi hyvä.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Olet sopivasti jalat maassa kulkeva, et esitä turhia teorioita. Hyvä, osasi aina viedä asiat käytäntöön, kivoin esimerkein. Ihan miellyttävä yhteinen päivä, neutraali ja asiallinen suhtautuminen asioihin. Osaa asiansa, ammattilainen, positiivinen ja innostava. Erinomainen! Rento, loi avoimen ilmapiirin. Mukaansatempaava, suora, kokenut. Miellyttävä ja asiansa osaava. Hyvä käytännönläheinen, ei turhaa snobbailua.

SIVISTYSLAUTAKUNNAN JA SIVISTYSTOIMEN JOHTORYHMÄ

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Erinomainen. Hyvä, vastasi odotustani. Erittäin hyvä. Hyvä. Hyvä, antoisa. Hyvä. Hyödyllinen, päästiin napakasti todellisiin asioihin käsiksi. Hyvä. Tosi hyvä. Hyvä. Vastasi tarkoitustaan. Kannustava, uutta hakeva. Terveellinen. Hyvä. Paljon työtä, hyvä ilmapiiri. Hyvä.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Hyvä, rento ilmapiiri, lähensi lautakuntaa ja johtoryhmää (avoimuus), rakentava keskustelu, henkisesti tukeva, kaikki asiaa. Jämäkkyys, keskustelut. Työtävät erittäin selkeitä ja motivoivia, vetäjän persoonana uskottava ja luonteva, näytti, että luottamusmiehet saivat sitä mitä oltiin hakemassa. Keskusteleva ote. Neuvottelu-vuorovaikutus, itseluottamusasiat, myös konkreettiset sivistystoimen asiat, pienryhmätyöskentely. Jämäkkyysanalyysi, järjestys oli hyvä. Mielenkiintoinen, havainnollinen, hyvä aihe. Oman itseni tutkiskelu, yhteiset keskustelut, harjoitus ”jämakkyys”, yhteiset harjoitukset. Kokonaisuus miellyttävä, oman minän pohdiskelu, lautakunnan ja johtoryhmän toimenkuvien selkeyttäminen ja kehitysnäkymät, ihmisiin tutustuminen. Antoi ajatuksia ja eväitä eteenpäin työstettäväksi, illanistujaiset. Tutustuminen lautakunnan jäseniin. Oikeita asioita käsiteltiin. Yhteistyö, tutustuminen. Ryhmäyttäminen, ihmissuhdeasiat, linjauksiin päästiin käsiksi. Hyvä jatkumo valtuuston koulutuksen lisäksi.

HUONOINTA OLI

Pitkähkö maanantai. Pitkää iltaseurustelua seurannut väsymys. Eräässä ryhmätyössä ryhmän jakautuma ei ehkä paras mahdollinen. Kaksipäiväisyys, kolme olisi tarvittu. Muutamien myöhästelyt. Asioiden runsaus, vauhti. Sivistyslautakunnan sisäisistä syistä johtuen ”hyyydyttävä” asiakokonaisuus (säästöt).

ARVIO KOULUTTAJASTA

Osaava ammattilainen, selkeä, asiallinen, asiantunteva. Edelleen ammattimies. 9+. Hyvä. Asiallinen, osaava, miellyttävä. Sovitteleva, terävä, nopeasti osanottajien ajatukset hoksaava, hyvä puheenvuorojen jakaja. Hyvä, esitti elävästi. Hyvä. Asiansa hallitseva, antoi tilaa toisten ajatuksille, miellyttävä. Innostunut, asiansa osaava, sai meidät työskentelemään innostuneesti, humoristinenkin. Hyvä ote asioihin. Oppinut opettamaan oppimista. +++, vedit eteenpäin, ”suomensit”, syvensit. Asiat jämakästi hallussa.

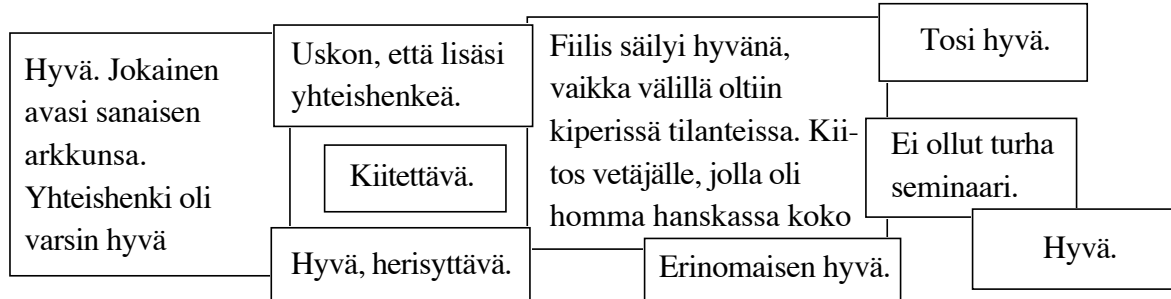
MITEN SEMINAARIA VOISI KEHITTÄÄ EDELLEEN

Vuosittain jatkuva? En osaa sanoa. Lautakunnan koulutukseksi tuntuisi ihan Ok. Seminaari kolmepäiväiseksi. Jatketaan. Koska säästöjä tarvitsee miettiä jatkossakin -> koulutus, keskustelu tarpeen. Jatkuvia harjoituksia. Jatkoa.

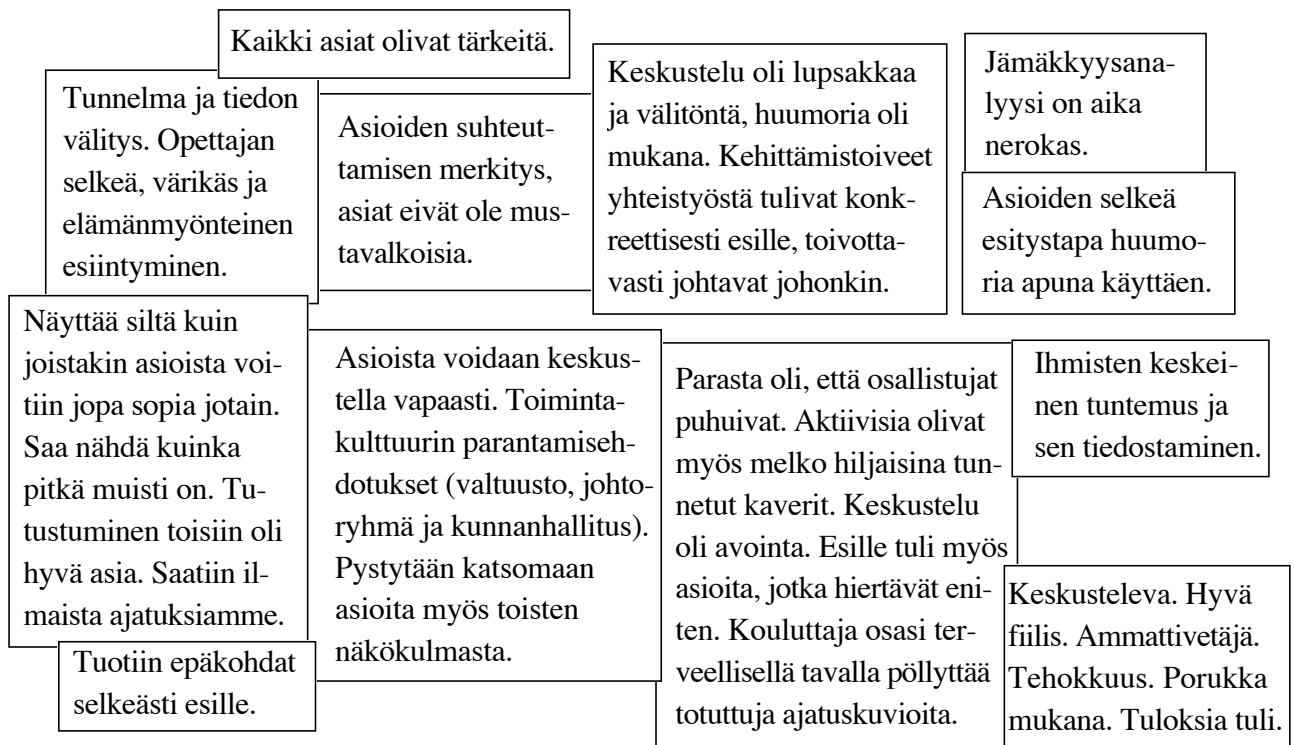
YHTEISTYÖ- JA JOHTAMISKULTTUURIN KEHITTÄMINEN

Otteita kunnan valtuuston, hallituksen ja johtoryhmän valmennuksen palautteista.

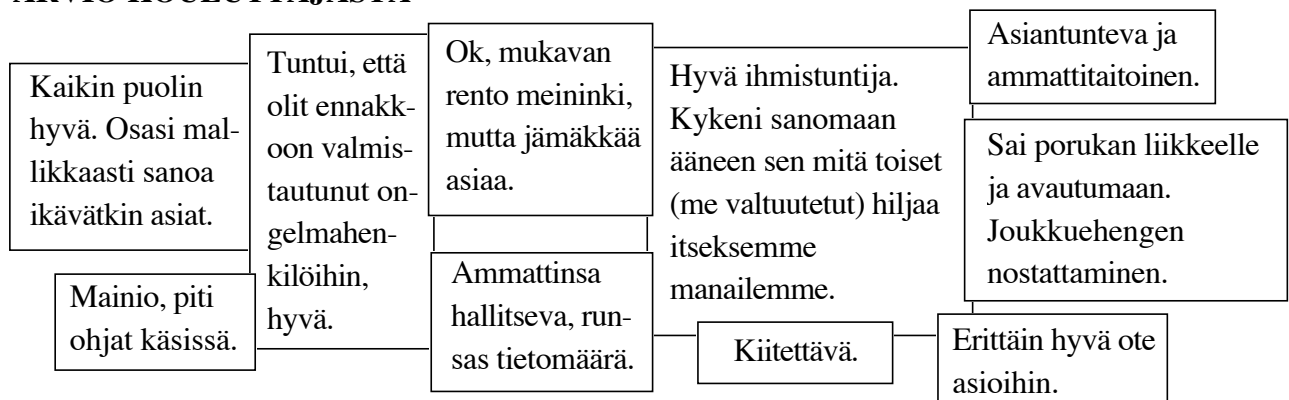
YLEISARVIO SEMINAARISTA



PARHAAT ASIAT OLIVAT



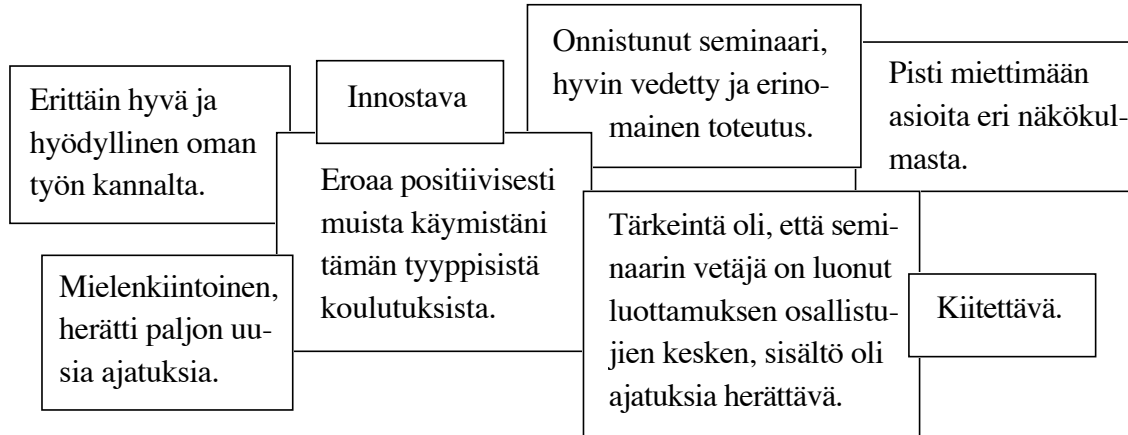
ARVIO KOULUTTAJASTA



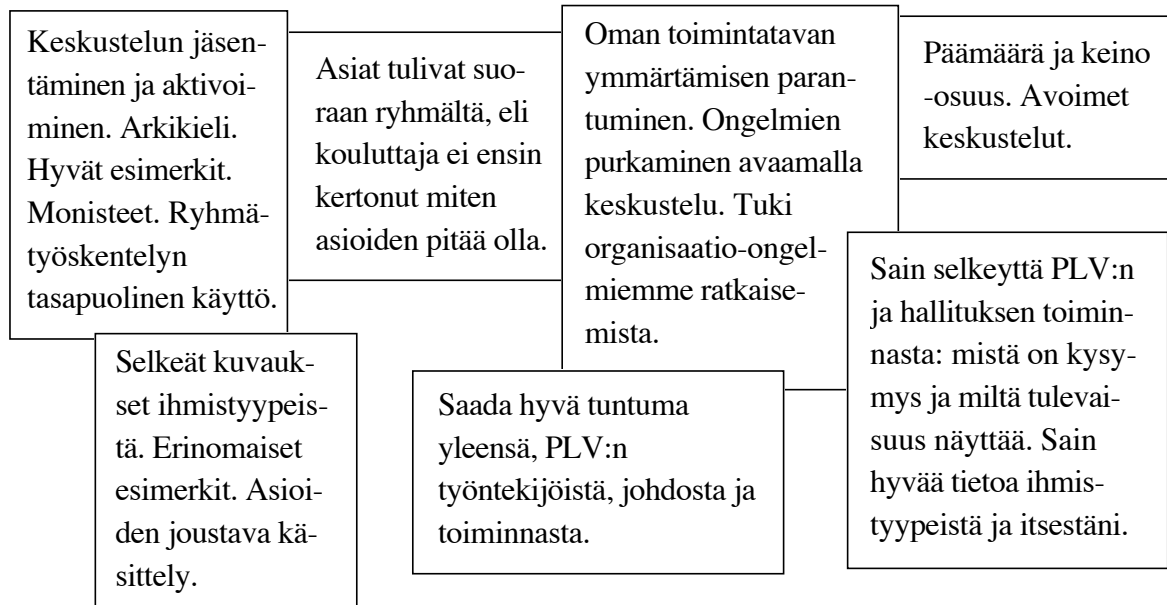
JOHTAMINEN JA YHTEISTYÖ

Otteita energiayhtiön valmennuksen palautteista. Ryhmässä hallituksen ja johtoryhmän jäseniä sekä pääluottamusmiehet.

YLEISARVIO SEMINAARISTA



PARHAAT ASIAT OLIVAT



ARVIO KOULUTTAJASTA

