

IT-ALAN YRITYS, Muutosvalmennus johtoryhmälle

YLEISARVIO SEMINAARISTA.

Oikeaa asiaa tarpeeseen. Hyvää asioiden käsittelemistä, auttoi lisäämään ymmärrystä tilanteesta. Hyvä. Ajatuksia herättävä päivä, hyvä nähdä johtoryhmästä toinenkin puoli. Hyvä. Odotin hyvää, laadultaan taattua seminaaria ja valmennusta, odotukseni ylittyivät moninkertaisesti!

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT.

Muutostilanteeseen ja siihen suhtautumiseen vaikuttavien asioiden käsittely, palautteet toisillemme oli myös tilaisuuden parasta antia, ohjeet muutoshalukkuuden vahvistamiseksi olivat hyvät. Muutoksen johtamisen apukeinoja -osuus oli hyvä. Muutostilanteessa tarvittavien taitojen analysointi, toisten odotusten antaminen ringissä, "kumivenevertaus". Päästiin nopeasti asiaan, selkeä, rehellinen käsittely, ei ole helppoa ratkaisua. Saada keskustella muiden osastopäälliköiden kanssa, kirjallinen materiaali. Muutos on nykyään vakiotila, keskustelut akuutista muutostilanteesta, henkilöittäin käyty käsittely odotuksista toiselta nykyisessä tilanteessa. Selkeitä ajatuksia ja toimintaohjeita, käytännöllisiä vinkkejä muutostilanteisiin.

HUONOINTA OLI.

Kokemuksia muutoksista -harjoituksen tehtävänanto. Kaikkia keskusteluaiheita ei mielestäni viety aina loppuun asti.

ARVIO KOULUTTAJASTA.

Ok. Hyvä, aito. Hyvä. Erittäin hyvä. Hallitsee valmennustilanteen ja kokonaisuuden erittäin hyvin, hyvä tilannetaju ja ihmistuntemus, punainen lanka kulkee alusta loppuun. Hyvin valmisteltu.