

TUOTANTOLAITOS, Yrityksessä on noin 400 ihmistä motivaatio alhaalla ja sairaspoissaolo korkea. Koko henkilöstön valmennus alkoi esimiesten suunnittelupäivällä (osallistujia 8).

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Kiitettävä, mielenkiintoinen, helppo omaksua, hyvä asiasisältö, erittäin hyvä ja askel oikeaan suuntaan.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Palautteen saaminen, keskustelu asioista ja kaikkien osallistuminen. Yksinkertaisin keinoin selkiytyi vaikeat asiat. Pelättyjä ryhmitöitä oli, mutta ne osoittautuivat mielenkiintoisiksi. Positiivinen ja negatiivinen palaute. Esiintymiskyky, diaesitykset (ei kalvosulkeisia). Muutoksen ajamisen malli, tueksi omaan työhön. Erittäin hyvä palautekeskustelu ja opetusharjoitus. Hyvät ryhmätyöaiheet. Vetäjä ei nukkunut, vaan vei asiaa ripeästi eteenpäin. Ei kerinnyt kyllästyä. Tieto että muutos on mahdollinen, reunaehdoin. Keskustelut.

HUONOINTA OLI

Aika loppui kesken.

MITEN SEMINAARIA VOITAISIN KEHITTÄÄ EDELLEEN

Vähän liian lyhyt aika, enemmän ryhmitöitä. Valmistautuminen seminaariin olisi voinut olla parempi, tämä tuli vähän äkkiä.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Osasi ottaa koulutettavat mukaan toimintaan. Asiansa osaava, mukaansa tempaava tyyli, ei tapahtunut pitkästymistä. Homma hanskassa. Loistava. Osaa asiansa, esittäminen mukavaa. Hyvä, selkeä ja positiivinen. Suomea suomalaisille. Panee osallistujat töihin.