

TIIMITYÖSKENTELY (1 pv)

Päivä ohjataan motivoivan johtamisen periaatteilla, joten se aktivoi ja motivoi osallistujia. Tavoitteena on selvittää tiimityöskentelyn taustalla olevat ideat ja tuoda esiin tiimityöskentelyn ja siihen siirtymisen periaatteita. Seminaarissa tutustutaan myös käytännön esimerkkeihin miten tiimityöskentelyn aloittaminen ja toteuttaminen on onnistunut suomalaisissa yrityksissä, mitkä asiat on osattu tehdä oikein ja mihin on kompastuttu.

AIKATAULU

- 09.00-12.15 Seminaari (kahvi 09.00)
- 12.15-13.00 Lounastauko
- 13.00-17.00 Seminaari (kahvi 15.00)

OHJELMA

AVAUS JA VIRITTÄYTYMINEN

- mikä on organisaatio ja missä se on
- perinteisestä työskentelytavasta asiakasajatteluun ja tiimitoimintaan
- työskentely jatkuvasti muuttuvissa tilanteissa (tekniikan kehittyminen, tiimityöskentely, asiakkaiden tarvemutokset, aikataulupaineet jne.)
- miten johtaminen muuttuu ja mitä edellytetään tiimien jäseniltä jatkuvasti muuttuvissa tilanteissa ja olosuhteissa

MUUTOKSEN TARVE KÄYTÄNNÖN TASOLLA

- miksi yhteistyö voi olla edelleen vaikea, vaikka siitä on puhuttu jo vuosia, yrityskulttuurit Suomessa
- tiimissä toimii kaikki: ”kädet, sydän ja aivot”

TIIMITYÖSKENTELEN PERUSTEET

- mitä eroa on yhteistyöllä, työryhmällä ja tiimillä
- mikä tiimi on, miten se toimii ja minkä kokoinen on tehokas tiimi
- miten organisoidaan isompi tiimi (esim. 30 ihmistä)
- miksi rakennamme tiimejä, eli mitä hyötyä siitä on
 - 1) asiakkaille ja yritykselle
 - 2) esimiehille
 - 3) tiimille ryhmänä
 - 4) yksittäiselle tiimin jäsenelle
 - 5) onko tiimityöskentelystä jotain haittaa

TIIMITYÖSKENTELYN SIIRTYMINEN

- miten hyvin suunniteltu, selkeästi ajateltu ja yhdessä ymmärretty vaikuttaa toimintaan ja tuloksiin
- voimmeko siirtyä tiimityöskentelyyn kertaheitolla, vai onko kysymyksessä pitempiaikainen prosessi
- mikä on jäsenen osavastuu tiimissä ja mitä se tarkoittaa käytännössä
- keskinäisen luottamuksen ja pelisääntöjen merkitys
- itseohjautuvuuden lisääntyminen ja sen vaikutus tiimin johtamiseen / ohjaamiseen
- esimiehen ja tiiminvetäjän roolit

SEURAAVA ASKEL

- missä tiimityöskentelyn kehitysvaiheessa olemme juuri nyt
- mitä olemme oppineet matkan varrella, josta kannattaa jatkaa
- mitkä ovat seuraavat askeleet (mitä, miten, kuka ja milloin)

PÄÄTÖKSET

- tiimikohtaiset päätökset
- henkilökohtaiset päätökset