

# KEHITYSKESKUSTELUTAITOJEN ITSEARVIO

## KYSYMYKSET

Lomakkeessa on 35 kohtaa. Rengasta se vaihtoehto, joka kuvaa toimintatapaasi parhaiten.

	Harvoin	Joskus	Usein
1. Tuen avainhenkilöitteni ammatillista kehittämistä ja käytän siihen myös aikaani.	1	2	3
2. Keskustelen säännöllisesti avainhenkilöitteni kanssa siitä miten he voivat käyttää kykyjään työssään.	1	2	3
3. Arvioin säännöllisesti avainhenkilöitteni kehittymismahdollisuuksia.	1	2	3
4. Antaessani palautetta otan myös huomioon tunnevaikutukset.	1	2	3
5. Kun keskustelen ihmisten kanssa luottamuksellisesti, pidän huolta että se tapahtuu häiriöttömästi.	1	2	3
6. Kehityskeskusteluissa kannustan ihmisiä kertomaan avoimesti ajatuksistaan.	1	2	3
7. Olen tarvittaessa valmis auttamaan avainhenkilöitäni toteuttamaan kehityssuunnitelmiaan.	1	2	3
8. Pysin toimimaan siten, että parhaat avainhenkilöni eivät siirry muihin tehtäviin organisaatiossamme.	3	2	1
9. Kehityskeskusteluissa kannustan ja luon edellytyksiä, jotta avainhenkilöni voivat parantaa suorituksiaan.	1	2	3
10. Kerron avoimesti seuraamuksista, jos ihmiset eivät kehitä / ylläpidä ammattitaitoa ja osaamistaan.	1	2	3

		Harvoin	Joskus	Usein
11.	Kehityskeskustelussa kerron avoimesti ja rehellisesti, minkälaista toimintaa ja käyttäytymistä odotan.	1	2	3
12.	Kehityskeskustelussa keskityimme enemmän minun kuin avainhenkilön näkemyksiin.	3	2	1
13.	Kannustan ihmisiä avoimeen keskusteluun ja pyydän heitä kertomaan näkemyksiään sekä kysymään epäselvistä asioista.	1	2	3
14.	Arvioimme kehityskeskustelussa aina myös sovittujen asioiden toteutumista.	1	2	3
15.	Käyn vuoden aikana muulloinkin kuin kehityskeskusteluissa keskusteluja avainhenkilöitteni ammatillisesta kehittämisestä.	1	2	3
16.	Pyrin luomaan työskentelyilmapiirin, jossa ihmiset voivat ja haluavat parantaa suorituksiaan.	1	2	3
17.	Jos joku avainhenkilöistäni haluaa puhua kehittämisestään, olen siihen valmis valmistautumatta.	3	2	1
18.	Kannustan ja annan palautetta ihmisten edistymisestä. Teen myös parannusehdotuksia.	1	2	3
19.	Kehityskeskusteluissa pyrin ymmärtämään toisen näkökulmia.	1	2	3
20.	Kun kuuntelen avainhenkilöni puhetta pohdin samalla mitä itse haluan sanoa asiasta.	3	2	1
21.	Arvioin avainhenkilöitteni kehittymistä ja tuen pätevoitymistä.	1	2	3
22.	Kehityskeskusteluissa käymme läpi myös ammatilliset kehittämistavoitteet.	1	2	3
23.	Keskustelen ihmisten työpanoksista ja suorituksista pääasiassa kehityskeskusteluissa.	3	2	1

		Harvoin	Joskus	Usein
24.	Valmistaudun kehityskeskusteluun mm. miettimällä miten avainhenkilö voi jatkossa toimia paremmin.	1	2	3
25.	Autan avainhenkilöitäni havaitsemaan kehittymisen esteitä ja löytämään ratkaisuja ongelmiin.	1	2	3
26.	Kehityskeskustelussa osoitan kiinnostustani myös kehon kielellä (katson silmiin, nyökkään...).	1	2	3
27.	Varmistan ymmärtämiseni keskittymällä ja tarvittaessa toistamalla asian ja kysymällä ymmärsinkö oikein.	1	2	3
28.	Avainhenkilöitten auttaminen tavoitteiden saavuttamisessa ei ole tarpeellista, on parempi antaa heille työrauhaa.	3	2	1
29.	Autan avainhenkilöitäni ymmärtämään organisaatiomme arvoja ja odotuksia ja saavuttamaan tavoitteensa niiden puitteissa.	1	2	3
30.	Pyrin järjestämään avainhenkilöilleni tilanteita ja mahdollisuuksia, joissa he voivat parantaa suorituksiaan.	1	2	3
31.	Jos huomaan kehittymistarpeita ja mahdollisuuksia, analysoin tilanteet tarkemmin.	1	2	3
32.	Annan rehellisesti ja kannustavasti sekä positiivista että negatiivista palautetta.	1	2	3
33.	Olen kiinnostunut siitä, että avainhenkilöni saavuttavat tavoitteensa ja näytän sen myös toiminnassani.	1	2	3
34.	Pyrin aina vastaamaan kaikkiin kysymyksiin, tai jos en voi vastata, kerron syyn siihen.	1	2	3
35.	Huomaan avainhenkilöitteni pyrkimykset ja onnistumiset, kun he kehittävät työskentelyään.	1	2	3

## YHTEENVETO

Siirrä pisteet numeroiden mukaan alla oleviin kohtiin.

Sitoutuminen ammattitaidon kehittämiseen	Myönteisten olosuhteiden luominen	Valmistautuminen ja tilanteiden analysointia	Ihmisen aito kohtaaminen ja palautteiden antaminen
1	2	3	4
8	9	10	11
15	16	17	18
22	23	24	25
29	30	31	32
<b>Yhteensä</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>Yhteensä</b>

Ihmisten huomioon ottaminen	Kuunteleminen, kannustaminen ja kysymyksiin vastaaminen	Toteuttaminen ja seuranta
5	6	7
12	13	14
19	20	21
26	27	28
33	34	35
<b>Yhteensä</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>Yhteensä</b>

**TULKINTA****12 - 15 pistettä**

Nämä kohdat ovat vahvuuksiasi ja edesauttavat kehityskeskustelujen onnistumista. Toimintatapasi ko. kohdissa motivoi keskustelukumppaniasi.

**9 - 11 pistettä**

Nämä kohdat saattavat myös olla vahvuuksiasi. Tarkastele niitä kysymyksiä, joissa olet antanut itsellesi pienemmät pisteet; voitko tehdä jotain asian parantamiseksi. Arvioi myös mitä hyötyä ko. kohdan parantamisesta on sekä sinulle että keskustelijalle.

**5 - 8 pistettä**

Arvion mukaan nämä kohdat ovat heikkouksiasi. Oletko samaa mieltä? Mitä päätät tehdä, jotta ko. alueet toimivat seuraavalla kerralla paremmin. Arvioi myös mitä hyötyä ko. kohdan parantamisesta on sekä sinulle että keskustelijalle.

Päätöksiä
