

UTVECKLINGSSAMTAL ÄR...

Utvecklingssamtalet är en del av det målinriktade ledarskapet, där en person i lugn och ro tillsammans med sin arbetsledare kan diskutera sitt arbete, målsättning, ansvarsområden, sin person och egen utveckling...

Målsättningen med utvecklingssamtalet är bland annat att klargöra personens målsättning, stärka förtroendet, förbättra öppenheten och den ömsesidiga förståelsen. För båda parter handlar det också om att ge och ta emot feedback.

Utvecklingssamtalet är inget självändamål. Meningen är att för båda parter förbättra samarbetet och se till verksamhetens resultat. När utvecklingssamtal införlivas i verksamheten är det viktigt att använda sunt förnuft och god förståelse för situationen (t ex samtalets innehåll, tidpunkten, längden på samtalet, platsen osv...).

- * Deltagare i utvecklingssamtalet är arbetsledaren och en medarbetare.
- * Utvecklingssamtal hålls åtminstone en gång per år.
- * Om årsplaneringen sker (●) kalenderårsvis, är hösten då man planerar nästa säsong en bra tidpunkt.
- * För utvecklingssamtalet reserveras tillräckligt med ostörd tid (1 - 3 timmar).
- * Utvecklingssamtalet hålls på en neutral plats.

