

# HALLITUSTYÖSKENTELY

on **X Oy:n hallituksen, toimitusjohtajan ja ravintolapäälliköiden** yhteinen valmennustilaisuus, jossa selkeytetään hallituksen ja X Oy:n johdon roolia, sovitaan tarkemmin vastuualueista ja pohditaan miten strategiat muutetaan käytännön tuloksiksi.

Päivä ohjataan motivoivan johtamisen periaatteilla, joten se on vuorovaikutteinen ja aktivoiva. Pääpaino on aihealueiden soveltamisessa käytäntöön, X Oy:n ja osallistujien todellisiin johtamis- ja yhteistyötilanteisiin.

## AIKATAULU

09.00-12.00	Seminaari (kahvi 08.45)
12.00-12.45	Lounastauko
12.45-16.00	Seminaari (kahvi 14.00)

## OHJELMA

### AVAUS JA VIRITTÄYTYMINEN

- miksi olemme täällä
- miten hyvin tunnemme toisemme
- odotusten tarkentaminen

### TULOKSET RATKAISEVAT

- johtamisen teorit ja niiden toimivuus
- missä kokonaisuudessa toimimme: asiat, ihmiset ja erilaiset johtamis- / ohjaamistilanteet
- mikä merkitys on sillä, että X Oy:ssä roolit ovat selkeitä, vuorovaikutus on avointa, ihmiset ovat innostuneita ja tekevät joustavasti yhteistyötä

### JÄRJESTYS VS. KAAOS

- työskentely jatkuvasti muuttuvissa tilanteissa (alan kehittyminen, asiakkaiden odotukset, tarpeet ja niiden muutokset, erilaiset yksiköt ja ihmiset, tekniikan kehittyminen, tiimityöskentely, aikataulupaineet...)
- miten johtaminen muuttuu ja mitä edellytetään tiimien / työryhmien jäseniltä, kun olosuhteet ovat epävarmempia kuin ennen ja kaikille tulee nopeassa aikataulussa uusia tilanteita
- eri tason tehtävät ja niiden aikajänne

### ROOLIT JA AVAINTEHTÄVÄT

- hallituksen ja johdon roolien selkeyttäminen, jotta kokonaisuus toimii parhaalla mahdollisella tavalla: asiakkaat ovat tyytyväisiä, henkilöstö voi hyvin ja X Oy tekee hyvää tulosta
1. mikä on hallituksen rooli ja avaintehtävät
  2. mitä hallitus odottaa X Oy:n johdolta (mikä sujuu, missä on puutteita, mitä odotamme)
  3. mikä on X Oy:n johdon rooli ja avaintehtävät (toimitusjohtaja ja ravintolapäälliköt)
  4. mitä johto odottaa X Oy:n hallitukselta (mikä sujuu, missä on puutteita, mitä odotamme)

### JOHTORYHMIEN TARKOITUS JA JOHTAJUUS

- miksi yrityksiin on perustettu johtoryhmiä
- mikä on johtoryhmien tarkoitus nykypäivän dynaamisessa työelämässä
- tuloksen tekeminen ja toiminnan jatkuva kehittäminen
- pitääkö johtoryhmän jäsenten tulla mahdollisimman hyvin toimeen keskenään
- X Oy:n toimivan johdon ja johtoryhmän roolit

### STRATEGIASTA TAVOITTEISIIN JA TAVOITTEISTA TULOSSIIN

- mikä on selkeän tavoitteen todellinen merkitys kaikessa toiminnassa niin hallitus-, johto-, ravintola- kuin henkilökohtaisellakin tasolla
- miten tulemme tulevaisuudessa entistä enemmän johtamaan yksiköitä / ihmisiä tavoitteilla, pelisäännöillä ja aikatauluilla
- mitä tämä edellyttää hallitukselta ja toimivalta johdolta

### X OY:N STRATEGIAN PÄIVITTÄMINEN

- pääosin strategia on hyvä ja ohjaa oikeaan suuntaan
1. miltä osin haluamme tarkentaa / muuttaa strategiaamme
  2. miten mahdolliset muutosehdotukset vaikuttavat a) hallitukseen, b) toimivaan johtoon
  3. mitkä ovat mielestämme tämän ja ensi vuoden painopisteet
  4. mitä teemme käytännössä, jotta painopisteet näkyvät myös toiminnassa

### MAHDOLLISET PÄÄTÖKSET

- mitä ajatuksia päivä on tarjonnut hallitustyöskentelyn kehittämiseksi
- mitä ajatuksia päivä on tarjonnut X Oy:n johtamisen kehittämiseksi
- miten seuraamme nyt tehtyjä päätöksiä / ehdotuksia