

VALMENNUKSIDA VALTIONHALLINNOSSA

Evira

- Asiakaspalvelutaito

Konserniverokeskus

- Johtoryhmätyöskentely
- Käytännön esimiestaito: valmentava johtaminen
- Tiimeille tiimityöskentelyä ja asiantuntijatiimin johtamista

Länsi-Suomen verovirasto

- Yhteistyön selkeyttäminen ja keskinäisen luottamuksen palauttaminen (johto <-> esimiehet <-> luottamusmiehet <-> henkilöstö)
- Kehityskeskustelu johtamisen työkaluna
- Tiimeille tiimityöskentelyä ja asiantuntijatiimin johtamista
- Osaamisen johtaminen

Maahanmuuttovirasto

- Ajan, energian ja tilanteiden hallinta

Maanmittauslaitos (ruotsiksi)

- Puheeksi ottaminen ja palautteiden antaminen (+ / -)
- Kehityskeskustelu

Oikeusministeriö

- Henkilöstön johtaminen ja muutoksen toteuttaminen

Rakennusvirasto

- Esimiestaito
- Henkilöstön motivointi

Rauman verovirasto

- Johtoryhmätyöskentely
- Käytännön esimiestaito: valmentava johtaminen

Rikosseuraamusvirasto

- Ihmisten erilaisuus (itsetuntemus, palautteiden antaminen ja saaminen, henkilökemia)

Säteilyturvakeskus

- Ihmisten erilaisuus (itsetuntemus, palautteiden antaminen ja saaminen, henkilökemia)

Tukes

- Ihmisten erilaisuus (itsetuntemus, palautteiden antaminen ja saaminen, henkilökemia)

VALMENNUKSIA KUNNALLISISSA ORGANISAATIOISSA

Taustalla on yli 30 vuoden kokemus konsultointi- ja valmennustehtävistä. Alkuvuosina asiakkaat olivat yrityselämän puolelta. Noin 20 vuotta sitten tehtävät laajenivat kunnallisiin organisaatioihin. Valmennustehtävien tavoitteena on ollut virkamiesten ja poliittisten päättäjien keskinäisen luottamuksen ja yhteistyön parantaminen sekä johtamistaidon kehittäminen.

Yhteistyötä on ollut mm seuraavien kanssa:

- Turku, Lahti, Jyväskylän Maalaiskunta, Jyväskylä, Raasepori, Janakkala, Pori, Paimio, Piikkiö...
- Finlands Svenska Kommunförbundin kautta on ollut valmennuksia kaksikielisille kunnille: Porvoo, Perno, Liljendal, Parainen, Kemiö, Nauvo, Vasa, Malax, Närpiö, Kristiinankaupunki, Kruunupyö, Maalahti, Pietarsaari, Uusikaarlepyy

YHTEISTYÖN AIHEALUEITA

- Johtoryhmätyöskentely
- Hallitustyöskentely
- Valtuustotyöskentely
- Valtuuston, hallituksen ja johtoryhmän yhteistyö
- Hallituksen johtoryhmän ja luottamusmiesten yhteistyö
- Osastojen yhdistäminen
- Toimialakohtaiset johtoryhmä- ym. valmennukset
- Työryhmä- ja tiimivalmennus

ESIMIESTAIDON AIHEALUEITA

- Johtaminen ja johtajuus tulevaisuudessa
- Osaamisen johtaminen
- Kannustava esimiestaito
- Johtaminen omalla persoonalla; esimerkillä johtaminen
- Haasteelliset palautetilanteet
- Ajan ja energian hallinta
- Henkilöstön motivointi ja jaksaminen

MUUTA

- Liikkeenjohdon konsultit (LJK) ry:n jäsen
- Kolme kertaa ollut mukana valtakunnallisessa konsultointikilpailussa: kaikissa saatu kunniamaininta eli kolmen parhaan joukossa.
- Vuonna 2004 Liikkeenjohdon konsultit ry järjesti Finlandia talossa tilaisuuden: ”Menestystarinat vuonna 2003”, jossa konsultti ja asiakas esittelivät yhteistyönsä tuloksia. Tilaisuutta varten kartoitettiin Suomen parhaat onnistumiset ja yhteistyö Cloetta Fazer Makeiset Oy:n kanssa oli yksi näistä.