

Karl-Magnus Spiik

HAKIJAN KOKEMUKSIA

Hei ja kiitos eilisestä. Keskustelumme oli kaikin puolin mukava, rento ja asiallinen. Olet vahva ennakkosuosikki - näin minun silmin katsottuna. Totesit lopuksi, että haastattelu oli erilainen verrattuna niihin, joissa olet aikaisemmin käynyt. Olisi mukava saada palaute, millä tavalla erilainen.

KMS

Kiitos vain minunkin puolestani! Muutama kerta on tosiaan tullut aiemmin soveltuvuus-haastatteluissa käytyä – hyvällä menestyksellä. Aiemmissa haastatteluosuuksissa on ollut melko lyhyt ja lähinnä on keskitytty erilaisten palikka- ja luonnetestien tekemiseen paikan päällä. Nyt testi tehtiin etukäteen ja sen tulokset myös käytiin perusteellisesti läpi haastattelun yhteydessä, jolloin siitä sai enemmän irti kuin vain lukemalla lopputulosta eli kirjallista soveltuvuusarviota. Keskustelumme muistutti jopa coachingia. Itsetuntemukseni lisääntyi ja motivoi johtamistaitojeni kehittämiseen.

Hakija

KIRJE ENVAIHTO HYLÄTYN HAKIJAN KANSSA

HAKIJA: Tervehdys. Haasteet menivät osaltani ohi. Onko mahdollista saada kopio tekemästäsi arviosta omalta osaltani?

KMS: Hei. Periaatteessa sinun pitäisi pyytää näitä suoraan yritykseltä. Soitin toimitusjohtajalle ja hänen puolestaan voin lähettää arviot suoraan.

HAKIJA: Kiitokset arvokkaasta persoonallisuuden ja johtamisen palautteesta.

KMS: Toivottavasti huomasit, että näin ja koin upean arvomaailmasi, ja tiedostin sinussa olevan paljon potentiaalia, mutta tuntien asiakasyrityksen voimakkaat ja haastavat persoonat ja vaativan tilanteen, en uskaltanut suositella sinua.

HAKIJA: Kyllä kiitos. Palautteesi avasi minulle oven itsetuntemukseen laajemmin kuin osasin odottaa. Asiat, jotka ovat minua askarruttaneet aiemmin työssäni ja muussakin elämässä saivat nyt nimet. Pääsen niihin nyt kiinni ja työstämään niitä. Prosessi ei mennyt hukkaan :)

PUHELINKESKUSTELU IT-YRITYKSEN TOIMITUSJOHTAJAN KANSSA

Keskustelu käytiin puolen vuoden kuluttua projektipäällikön valinnasta, jossa kuudesta haastattelussa olleesta hakijasta suosittelin kahta. Olivat erilaisia persoonaltaan, mutta tasavertaisia vuorovaikutustaidoiltaan, yhteistyökyvyltään ja asenteiltaan.

Molemmat kiinnostivat yritystä niin paljon, että toinen palkattiin projektipäälliköksi ja toinen toiseen tiimiin vanhemmaksi asiantuntijaksi. Ovat edelleen innostuneita ja onnistuneet hyvin työssään. TJ oli erittäin tyytyväinen. Ottivat heti oikeat roolit tiimeissä ja yhteistyö lähti hyvin käyntiin. Molemmat ”myivät” itsensä tiimeille haastattelussa käytyjen neuvojen perusteella.

KMS