

TEHTÄVIÄ KUNNALLISISSA ORGANISAATIOISSA

KOKEMUKSIA

Taustalla on yli 35 vuoden kokemus konsultointi- ja valmennustehtävistä. Kymmenen ensimmäisen vuoden jälkeen tehtävät laajenivat kunnallisiin organisaatioihin. Alla on luetteloita aihealueista. Joiden tehtävien tavoitteena on ollut virkamiesten ja poliittisten päättäjien keskinäisen luottamuksen ja yhteistyön parantaminen.

Yhteistyötä on ollut mm seuraavien kanssa:

- Janakkala, Jyväskylän Maalaiskunta, Jyväskylä, Raasepori, Turku, Lahti, Pori, Paimio, Piikkiö, Lieto, Kaarina
- Finlands Svenska Kommunförbundin kautta kaksikielisille kunnille ruotsiksi: Porvoo, Perno, Liljendal, Parainen, Kemiö, Nauvo, Vasa, Malax, Närpiö, Kristiinankaupunki, Kruunupyy, Pietarsaari, Uusikaarlepyy
- Imatran kaupunki / opetuspalvelu
- Edupolin kautta osia Johtamistaidon erikoisammattitutkinnoissa

AIHEALUEITA

- Johtoryhmätyöskentelyn valmennusta ollut monille
- Hallitus- ja valtuustotyöskentely
- Valtuuston, hallituksen ja johtoryhmän yhteistyö (strategian jalkauttaminen)
- Hallituksen johtoryhmän ja luottamushenkilöiden yhteistyö
- Osastojen yhdistäminen
- Työryhmä- ja tiimivalmennus

ESIMIESTAIDON AIHEALUEITA

- Johtaminen ja johtajuus tulevaisuudessa
- Strategian jalkauttaminen ja osaamisen johtaminen
- Kannustava esimiestaito
- Johtaminen omalla persoonalla; esimerkillä johtaminen
- Haasteelliset palautetilanteet
- Ajan ja energian hallinta
- Henkilöstön motivointi ja jaksaminen

MUUTA

- Liikkeenjohdon konsultit (LJK) ry:n jäsen
- Kolme kertaa ollut mukana valtakunnallisessa konsultointikilpailussa: kaikissa kolmen parhaan joukossa.
- Vuonna 2004 Liikkeenjohdon konsultit ry järjesti Finlandia talossa tilaisuuden: ”Menestystarinat vuonna 2003”, jossa konsultti ja asiakas esittelivät yhteistyönsä tuloksia. Tilaisuutta varten kartoitettiin Suomen parhaat onnistumiset ja yhteistyö Cloetta Fazer Makeiset Oy:n kanssa oli yksi niistä.

TEHTÄVIÄ VALTIONHALLINNOSSA

Etelä-Suomen Läänihallitus: Ajan hallinta

Evira: Asiakaspalvelutaito

Konserniverokeskus

- Työskentely matriisiorganisaatiossa: johtoryhmälle, koko henkilöstölle
- Johtoryhmätyöskentely ja strategian jalkauttaminen
- Käytännön esimiestaito: valmentava johtaminen
- Tiimeille tiimityöskentelyä ja asiantuntijatiimin johtamista

Länsi-Suomen verovirasto

- Yhteistyön selkeyttäminen ja keskinäisen luottamuksen palauttaminen (johto <-> esimiehet <-> luottamusmiehet <-> henkilöstö)
- Kehityskeskustelu johtamisen työkaluna
- Tiimeille tiimityöskentelyä ja asiantuntijatiimin johtamista
- Osaamisen johtaminen

Maahanmuuttovirasto: Ajan, energian ja tilanteiden hallinta

Maanmittauslaitos (ruotsiksi)

- Puheeksi ottaminen ja palautteiden antaminen (+ / -)
- Kehityskeskustelu

Oikeusministeriö: Henkilöstön johtaminen ja muutoksen toteuttaminen

Rakennusvirasto

- Esimiestaito
- Henkilöstön motivointi

Rauman verovirasto

- Johtoryhmätyöskentely
- Käytännön esimiestaito: valmentava johtaminen

Rikosseuraamusvirasto

Säteilyturvakeskus

Tukes

- Ihmisten erilaisuus (itsetuntemus, palautteiden antaminen ja saaminen, henkilökemia)

Etelä-Karjalan Sosiaali- ja Terveyspiiri: tiimityöskentely ja esimiehen rooli

Varsinais-Suomen Sairaanhoidopiiri: esimiestyö, tiimityöskentely, asiakaspalvelu