

JOHTAJAN VALINTAPROSESSI

1. Hallitus / rekrytointiryhmä
 - päätös prosessin toteuttamisesta
 - määrittelee hakijoilta edellytettävä osaaminen ja muut valintakriteerit
 - hakemuksen / ilmoituksen alustava laatiminen
 - tarpeellisen aineiston lähettäminen kms:lle perehtymistä varten
2. Karl-Magnus Spiik
 - mahdolliset muutosehdotukset hakemukseen / ilmoitukseen, jotta substanssiosaamisen lisäksi huomioidaan myös johtamisen ja vaikuttamisen taidot
3. Toimitusjohtaja / rekrytointiryhmä
 - päättää hakemuksesta ja ilmoituskanavista
 - päättää määrärajoista ja sopii, kuka vastaa tiedusteluihin
 - toimittaa hakemuksen haluamiinsa paikkoihin (lehdet, netti, verkostot...)
4. Hallitus / rekrytointiryhmä
 - suorittaa hakemusten alkukarsinnan ja tarvittaessa alustavat haastattelut (sopivuus tehtävään, koulutus, osaaminen, taustat, sidosryhmät ym.)
 - karsinnan tavoitteena on valita 3-5 parasta ehdokasta
 - valittujen ehdokkaiden hakemukset lähetään kms:lle
5. Karl-Magnus Spiik
 - suunnittelee haastattelut ottaen huomioon tehtävän menestykselliseen hoitamiseen liittyvät tekijät
 - sopii hakijoiden kanssa tapaamisesta ja ennakkotehtävistä (persoonallisuustesti, johtamistaidon arviointi)
 - selvittää tarvittaessa nykyisen johtajan johtamistavat ja organisaation ilmapiirin, jotta eri hakijoiden kohdalla syntyy selkeä käsitys miten pieni tai suuri muutos tulee tapahtumaan varsinkin henkilöjohtamisessa
 - hakijoiden haastattelut 2-3 tuntia / ehdokas (aika ja paikka sovitaan erikseen)
 - laatii kirjalliset raportit suosituksineen hakijoista
 - soveltuvuus tehtävään valintakriteerien pohjalta
 - soveltuvuus esimieheksi; johtamisen ja persoonallisuuden vahvuudet ja heikkoudet (mahdollisuudet, uhat, riskit...)
 - soveltuvuus organisaation työskentelykulttuuriin
 - kehittymistarpeen määrittelemineen
 - kehittymissuunnitelman laatiminen
6. Hallitus tekee lopullisen päätöksen
7. Mahdollinen uuden johtajan ja johdettavien (esim. johtoryhmän) valmennus muutaman muutaman kuukauden kuluttua: yhteistyö, ilmapiiri, johtamisen + ja -, odotukset