

## **PUHTAUSALAN YRITYS, vasta perustettu pientiimi**

### **YLEISARVIO SEMINAARISTA**

Erittäin tarpeellinen, koska kyseessä on uusi tiimi, jossa ongelmiakin on esiintynyt. Hyvä ja tarpeellinen. Tärkeä tiimin toiminnan kannalta. Tarpeeseen tuli. Hyvä.

### **TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT**

Avoin keskustelu, pystyttiin käsittelemään myös ongelma-alueita. Käsiteltiin oikeita asioita, nostettiin ”kissa pöydälle”, sopivan laaja, edettiin johdonmukaisesti. Opimme ymmärtämään toisiamme ja sitä kautta tekemään töitä yhdessä ja puhaltamaan ”yhteen hiileen”. Ihmistyypit, ”kissojen nosto pöydälle”. Asiat tuotiin rohkeasti esille, kävimme vilkasta keskustelua, opittiin tuntemaan toinen toisiamme, tiimihenki kasvoi.

### **HUONOINTA OLI**

Paljon asiaa yhdellä kerralla.

### **ARVIO KOULUTTAJASTA**

Innostava ja asiantunteva. Esitti asiat asiantuntevasti ja innostavasti. Innostava. +++++ (5 = maksimi). Erinomainen, tuntee Lindströmin.

**IT-ALA, Tiimityöskentely****YLEISARVIO SEMINAARISTA**

Oikein hyvä ja mielenkiintoinen tilaisuus. Hyvä opetustapa, keskustelua ja palautteita syntyi. Ihan Ok. Tarpeellinen yhteishengen ja tiimityön kannalta. Hyvä. Seminaari oli hyvä, antoi paljon ajattelemisen aiheita. Hyvä alku tiimityöskentelylle. Hyvä +. Innostava, vaikka näitä on joskus aikaisemminkin ollut, uusi näkökanta. Hyvä, herätti uusia ajatuksia tiimityöskentelystä. Hyvä, täytti asetetut tavoitteet. Hyvä, ajatuksia antava. Hyvä. Hahmottaa tiimityöskentelyn perusteita, tärkeitä painopisteitä. Hyvä kevennys kiireen keskellä. Tavoite konkreettinen, hyvä.

**TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT**

Tiimityöskentelyn yleiset periaatteet, ajatuksia herättävät alustukset. Tiimifilosofian käytännönläheinen avaaminen, konkreettisia toimenpide-ehdotuksia puutteiden korjaamiseksi, positiivisen palautteen antaminen. Tiimityön periaatteet selkiytyivät hyvin, keskustelu avointa, harjoitukset herättivät, esimerkit malliyrityksissä toteutuneista tiimiprojekteista. Avoimuus, tiedostettiin puutteet ja keksittiin niihin ratkaisuja. Pisti ajattelemaan asioita uudelta näkökulmalta. Työn motivoinnista keskustelu, kouluttajan mukana olo. Tiimityöskentely saatiin käyntiin, aloitettiin avoin keskustelu, nyt on helppo jatkaa. Yhteistyöhön liittyvät asiat, kaikki käsitellyt asiat olivat tärkeitä yhteistyön sujumisen kannalta. Yhdessä ollaan niin harvoin ja aiheita olisi kuitenkin yhteiseen asioiden pohtimiseen. Asiaan liittyvät konkreettiset ryhmätyöt. Porukan vetäminen mukaan, sopivasti asiaa ja kurssilaisten omaa työskentelyä -> kaikki mukana. Tiimijätös on uusi, mutta parempi toimintamalli kuin nykyinen, asennekysymys. Viihtyvyyssasiat, ajankohtaisuus meidän kannaltamme. Keskustelu, yhteistyön kehittämistavoitteet. Keskustelu. Löydettiin jo konkreettista tekemistä -> vastauksia, ratkaisumalleja ja vastuunkantajia kehittämislle.

**HUONOINTA OLI**

Ehkä jokainen olisi voinut puhua enemmän. Myöhäinen alkamisajankohta. Isohko ryhmä. Kuuntelivatko esimies tai tiimiläiset riittävästi toisiaan?

**ARVIO KOULUTTAJASTA**

Innostava, asiansa osaava. Otti ryhmän mukavasti "haltuun". Hyvä esiintyjä, osaa hyvin asiansa. Hyvät kevennykset. Erittäin pätevä. Tarvitaan ehdottomasti ulkopuolinen vetäjä, että asiat saadaan "neutraalisti" etenemään. Kouluttaja toi asiat mielenkiintoisesti esille, osasi asiansa. Välitön, innostava, avoin, helppo. Innostava, selkeä esitys ja konkreettisia tosielämän esimerkkejä. ++. Hyvä puhuja, saa jengin "mukaansa". Täysin Ok. Aktivoiva, sanavalmis. +. Kokemusta, sopivaa kevennystä, esimerkkejä, ei liikaa teoriaa.

**MITEN SEMINAARIA VOISI KEHITTÄÄ EDELLEEN**

Saunomista, kaljan juontia ym. lopuksi, aloitus heti aamusta. Hyvä, että Ritva oli mukana, koska samat ongelmat on varmaan ympäri Samlinkia. Palaute / seuranta, miten onnistuttiin. II-osan toteuttaminen.