

## SAIRAALAN PROSESSIN KEHITTÄMINEN

on käytännönläheinen valmennus organisaation uudistamista ja tuloksellista yhteistyötä varten. Päivä ohjataan motivoivan johtamisen periaatteilla, joten se aktivoi ja motivoi osallistujia. Tavoitteena on lähiesimiehen ja leikkauskoordinoijan uusien toimenkuvien sisäistäminen.

### OHJELMA

#### TULOKSET RATKAISEVAT EDELLEEN

- voiko huippupelaajien henkisiä ominaisuuksia edellyttää myös työelämän ihmisiltä:
  1. omaa hyvän kommunikointikyvyn
  2. luo ympärilleen vahvan positiivisen ilmapiirin
  3. on kiinnostunut omasta suoritustasostaan ja sen merkityksestä joukkueelle

#### ORGANISAATIOIDEN KEHITTYMINEN

- mikä on organisaatio ja missä se on
- miten organisaatioita on kehitetty viime vuosien aikana, miksi
- miten avoin ja suora vuorovaikutus liittyy tulokselliseen toimintaan
- minkälainen on oppiva organisaatio
- perinteisestä työskentelytavasta itseohjautuvuuteen
- muutosten toteuttaminen; päätavoite ja välitavoitteet

#### SAIRAALAN ORGANISAATIO

- miksi sairaalassamme on lähdetty kehittämään työskentelytapoja
- minkälaisiksi lähiesimiehen ja leikkauskoordinoijan toimenkuvat on tällä hetkellä suunniteltu
- mitä tarkoittaa käytännössä siirtyminen vastaavasta hoitajasta lähiesimieheksi
- ryhmätyöt toimenkuvien edelleen kehittämiseksi ja sisäistämiseksi
  1. Haluammeko lisätä, poistaa tai muuttaa jotain toimenkuvassa
  2. Mitkä kohdata vaativat tarkentamista
  3. Mistä kohdista olemme eri mieltä, miksi
  4. Muita parannusehdotuksia
- prosessin toimivuus eli leikkaussalin, vuodeosaston ja välinehuollon yhteistyö
  - 1 Mitkä asiat ja tilanteet toimivat hyvin ( + )
  - 2 Missä on puutteita tai ongelmia ( - )
  - 3 Mitä parannustoimenpiteitä ehdotamme

#### PÄÄTÖKSET JA SEURANTA

- lähitulevaisuuden suunnitelmat, joiden avulla kehitämme yhdessä sairaalan toimintaa
- miten seuraamme nyt tehtyjä päätöksiä