

EE lähikoulutus Turku3, avoimet vastaukset

Jos et pitänyt jaksotuksesta, millainen olisi ollut parempi?

Itse asiassa tämän kurssin ajoitus oli perjantai-lauantai ja se sopi erinomaisesti, ei vienyt aikaa työviikolta ja saan pitää tunnit vapaana sopivana ajankohtana.

kolme - neljä viikkoakin olisi toiminut yhtä hyvin

Koulutus koostui kahdesta perjantai-lauantai -jaksosta. Perjantai on aina haasteellisempi järjestää ja pitää vapaana työasioista.

Koulutus koostui kahdesta perjantai - lauantai jaksosta. Se oli minusta hyvä.

Koulutus oli perjantai-lauantai, ei to-pe kuten kysymyksessä mainittiin. Pe-la jaksotus oli ihan hyvä, tauko välillä voi olla vähän lyhyempikin (3-4 vkoa), mutta ei peräkkäisinä viikonloppuina, eikä pidempikään.

Koulutus oli pe-lajakso (ei to-pe). Itselleni olisi sopinut paremmin, mikäli koulutus olisi järjestetty molemmat arkena. Viikonloput ovat muutoinkin lyhyitä

Mitä olisit toivonut SEFEltä enemmän?

ei mitään, kaikki tarvittava oli tehty

Mitä hyötyä katsot koulutuksesta olevan itsellesi/organisaatiollesi?

Tämä koulutus oli ainutlaatuisen tärkeä sekä itselleni että organisaatiolleni, koska kouluttaja onnistui yhdistelemään niin "kovia" kuin "pehmeitäkin" aihealueita taitavasti. Perusviesti oli, että muutoksia ON MAHDOLLISTA saada aikaan omalla esimerkillä ja asenteella, mutta niitä tehdään pieni askel kerrallaan. Saimme konkreettisia ja helposti sovellettavia työkaluja arjen tilanteisiin.

Antoi hyviä uusi näkökulmia, joita tosiaan kannattaa ottaa huomioon päivittäisessä esimiestyössä. Monasti asioita tulee ajateltua vain yhdestä kulmasta.

Sain käytännön neuvoja ja työkaluja eri tilanteiden käsittelyyn.

Itselle hyötyä siten että koulutus vahvistaa omaa johtamista ja täyttää aukkoja eri palojen välillä

Tolla hyödyllistä on tavata muita samassa asemassa olevia henkilöitä, joilla on samankaltaisia asioita ja ongelmia ratkaistavina.

Vinkkejä ja oman johtamisen kehittämideoita sain paljon. Voin varmasti soveltaa niitä tulevaisuudessa esimiehen tehtävissä.

Henkilökohtainen hyöty oli erittäin suuri. Tämä antaa hyvät eväät itsensä kehittämiseksi suhteellisen tuoreena esimiehenä.

Käytännön läheisyys ja konkreettiset harjoitukset antavat eväitä arkeen. Kouluttajan hyvä ulosanti ja esimerkit voimaansivat. Näitä pitäisi kerrata säännöllisesti, jotta "siirtyisivät selkäyttimeen".

Uusia ideoita ja näkemyksiä. Tutustui muihin samalla alueella työskenteleviin ekonomeihin

Koulutus oli loistava starttipaketti esimiestehtäviin. Aloitin esimiestehtävät suurin piirtein yhtä aikaa koulutuksen kanssa ja suhteellisen vaativassa sekä hektisessä tilanteessa (onko nyky-liike-elämässä muita tilanteita olemassakaan?). Eli monet koulutuksen aihealueet pyörivät samaan aikaan aktiivisina omassa päässä. Vastaavien koulutusten pitäisi olla pakollisia kaikille esimiehille, eikä vain kerran elämässä vaan säännöllisesti. Pakollisia siksi, että koulutuksiin tulisi myös ne esimiehet, joilla itsetutkiskeluun ja leadership-taitoihin suurin tarve. :) Koulutussisällön lisäksi iso anti ja merkitys on vertaisryhmällä.

Muita terveisiä, ruusuja tai risuja, kouluttajalle tai SEFElle:

Toivottavasti mahdollisimman monelle esimiehelle annetaan tilaisuus käydä tämä kurssi. Työpaikat olisivat paljon a) viihtyisämpiä b) tuloksellisempia c) suvaitsevaisempia paikkoja, mikäli kaikki esimiehet ja alaiset pystyisivät soveltamaan tällä kurssilla esiteltyjä teorioita käytäntöön.

Todella hyvä hinta-laatusuhde, kiitos.

Kimppu ruusuja Kalle Spiikille. Hän on hyvin innostava ja käytännön esimerkkeihin pureutuva kouluttaja.

Muita terveisiä, ruusuja tai risuja, kouluttajalle tai SEFElle:

Tämä oli hauskin, mielenkiintoisin ja hyödyllisin koulutus vähään aikaan. Materiaali oli hyvin havainnollistavaa ja käytännönläheistä. Asia meni kerrasta perille. Kerrankin maanläheinen koulutus ilman "sivistysanoja".

Hyvä koulutus

Kuten jo mainitsin iso merkitys koulutuksessa on vertaisryhmällä. Eli sillä, että pääsee vaihtamaan kokemuksia ja näkemyksiä kollegoiden kanssa. Olinkin hämmästynyt, kun menin Turun koulutukseen ja olin ainoa "ulkopaikkakuntalainen". Se ei toki itseäni häirinnyt, mutta osaisin kuvitella, että porukasta saisi vielä enemmän irti, kun kaikki osallistujat yöpyisivät kurssilla ja porukka pääsisi vielä enemmän keskustelemaan jne. Kuten esimerkiksi kuulemma Vierumäen kurssilla oli käynyt. Toki tämä "Turun malli" on loistava kiireisille ja perheellisille, mutta tosi bonusta, jos olisi mahdollisuutta vaihtoehtoihin. Eli iltamuotoista (Hki), paikallista (Tku) ja leirimuotoista Vierumäen malliin. Mut yhtä kaikki kurssimuoto mikä tahansa, sisältö ja hinta-laatusuhde ovat taattua Seфе-luokkaa. :)
