

VALTIONHALLINTO

Esitys **organisaatiokulttuurien yhdistämisestä** valtionhallinnon virastojen henkilöstölle, joiden kaksi suurta virastoa oli juuri yhdistetty.

Ko. tilaisuuden järjestäjän palaute sähköpostissa: ”Keskustelua on ollut paljon tilaisuuden jälkeen ja osallistujat olivat todella tyytyväisiä. Moni sanoi, että tällainen olisi pitänyt olla heti yhdistymisien alkumetreillä kaikille, jotta yhdistymiset olisivat sujuneet kitkattomammin.”

YRITYSSEKTORI

KANNUSTAVA ESIMIESTAITO, osa A, yhteenveto seminaaripalautteista.

Mainos- ja markkinointialan yrityksellä oli takanaan raskaat vuodet: fuusioita, yritysostoja, saneerauksia, YT-neuvotteluja, irtisanomisia. Henkilöstö oli tyytymätön ja työskentelyä leimasi erilaiset ja sekavat toimintatavat. Valmennuksen tavoitteena oli ilmapiirin puhdistaminen, yhtenäisen johtamis- ja toimintakulttuurin luominen.

YLEISARVIO SEMINAARISTA

Erinomainen seminaari. Paljon käytännöllistä asiaa, jonka voi suoraan heti hyödyntää arjen tekemisessä. KIITOS 😊. Urani paras koulutus. Melko sopiva yhdistelmä yleistä ja konkretiaa. Persoonallisuuksiin keskittyminen näin vahvasti yllätti. Loistava! Oikein hyvin meni! Pelkäsin että omat ja organisaation odotukset olisivat liian suuret, ei ollut. Erittäin hyvä. 9. Hyvä alku omalla esimiestyölle. 10. Hyvä, valaiseva, ryhmää yhdistävä! Käsittämättömän hyvä yhteishenki ja tavoitteellinen toiminta leimaa-antavina koko 2 vrk:n ajan. Erittäin hyödyllinen ja onnistunut.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Kalle oli rauhallinen ja rautainen ammattilainen esiintymisessään. Erilaisten persoonallisuuksien ymmärtäminen avasi silmät ja sytytti halun oppia lisää aiheesta, erittäin mielenkiintoista. Kehujen harjoittelu työkavereiden kanssa antoi todella paljon. Oli seminaarin parasta antia. Sain paljon ”eväitä reppuun”. Ympäristö, ruoka ja huoneet 10+. Kehityskeskustelun harjoitukset. Johdon persoonallisuuksien pohtiminen. Toisten yritysten kokemuksiin peilaaminen. Työkaluja omaan johtamiseen. Ymmärrystä erilaisuuteen. Ymmärrystä kollegoilta. Usko omaan tekemiseen. Avoimuus, tunnelma, työtavat. Se, miten kouluttaja loi luottamuksen ilmapiiriin ja sai osallistumaan. Monet ns. tunnepuolen ja sosiaalisen puolen asiat konkretisoituivat ja kirkastuivat erittäin hyvien esimerkkien kautta. Auttoi tuntemaan itseään paremmin.

Käytännön työkaluja arkeen ja esimiestyöhön, porukan halu oppia ja olla hyvä esimies, hienoa! Oppia ymmärtämään miksi ”vaikeat” ihmiset eivät ole vaikeita. Kehityskeskusteluharjoitus. Vetäjän omistautuminen seminaariin. Hauska. Järkevä. Sopivan pituinen. Esimerkit. Käytännön läheisyys, esimerkit, fasilitointi, ryhmähenki -> lopputuloksena itseensä ja yritykseen uskova esimiesjoukko. Oivallukset omaan rooliin liittyen ja persoonaan. Uskon käyttäväni ja omaksuvani opittua. Kehu -harjoitukset. Ihmistyypittely, sen toistaminen ja siihen viittaaminen pitkin seminaaria. Ilmapiiri oli rento ja avoin, kaikki osallistuivat tosissaan. Kallen aito persoona. Aihealueiden sopiva painotus. Interaktiivisuus. Ryhmän halu/kyky laittaa itsensä likoon. Ihmistyypien kertaus. Kehityskeskustelun sparraus. Hyvä henki ja yhteistyö ryhmässä. Näyttelemisen harjoitteissa.

HUONOINTA OLI

Toimitusjohtajan vähäinen läsnäolo. Ehkä liika painottuminen persoonallisuuskuviin -> toisaalta ehkä jotkut kaipasivat sitä. Tuntui, että aika loppui kesken. Kaksi päivää on hyvä alku, mutta vielä yksi päivä harjoituksia ja työkaluja olisi avittanut vieläkin enemmän. Ruoka. Kahden osallistujan osittainen poissaolo. Myöhästyminen seminaarin aloituksesta. Konkreettisia työkaluja olisi voinut olla enemmän. Ryhmätyö olisi pitänyt tutkijalle olla järjestelmällisempi :-). Ajoittainen infoähky, tulvi tietoa kovaa vauhtia. Ulkona oleva sää torstaina ☺

MITEN SEMINAARIA VOISI EDELLEEN KEHITTÄÄ

Näitä lisää myös jatkossakin. En osaa sanoa. En keksi nyt. Vaikea sanoa, oli täydellinen meidän nykyhetken kannalta. Tilaa enemmän firman käytännöistä keskustelulle, siis ratkaisujen miettimiselle. Sorry, ei tuu mieleen...

ARVIO KOULUTTAJASTA

10. Pitkä kokemus tuo varmuutta ja kykyä tarttua kaikkiin kommentteihin. Hieno kouluttaja. Innostava. Positiivinen. Analyttinen. Älykäs. Lievä itsekorostus ärsytti ajoittain, mutta heittäytyminen ja innostuminen toimi. Mukaansa tempaava, selkeä, erinomainen vetäjä. ☺ ”näytelmäkohdat” tosi hyviä. Hyvä jämäkkä ote. Täytyy myöntää, että olin varautunut, mutta osaat asiiasi hienosti ja vaikutat huippu tyypiltä, kiitos. Vaativa tehtävä, mutta kaikki näytti vaivattomalta. Erinomainen. Kokemus huokui. Luotettava, uskottava. Kuljetti päivää hyvin. Kiitos! Noin 5-7 samanaiheisen koulutuksen läpikäyneenä: iso kiitos, paras mahdollinen koulutus tälle haastavalle porukalle. Jatkoa seuraa.. ☺ ☺ Very good.

KUNTASEKTORI

JOHTAMINEN JA YHTEISTYÖ TULEVAISUUDESSA, osa A, yhteenveto
seminaaripalautteista.

Suuren kaupungin **kahden eri liikelaitoksen** yhdistäminen. Ohjelma räätälöitiin ”maaperän” muokkaamista” varten, jotta johto ja kaikki esimiehet tiesivät mitä oli tulossa ja miten uudistus toteutetaan järkevästi ja kannustavasti henkilöstön kanssa.

YLEISARVIO SEMINAARISTA

9+. Hyvä. Kiitettävä. Onnistunut! 9+. Erittäin mielenkiintoinen jopa hauska. 9. Kiitos, joitain uusia ’välähdyksiä’ vanhoja kertauksia. 7. 8. Mielenkiintoinen, hyvä läpivienti! Avoimempaa keskustelua kuin odotin. Hyvä. 9. Erittäin positiivinen. OK. Mukaansa tempaava. Positiivinen.

TÄRKEIMMÄT JA PARHAAT ASIAT OLIVAT

Yhdistymisen periaatteiden julkituominen, eri osastojen henkilöiden tapaaminen. Saatiin aikaan yhteenhitaavuuden tunne. Hyvä ilmapiiri koko ajan. Tavoite edistyi hyvin. Ravisteli asenteita oikealla tavalla. Asioiden laaja-alainen läpikäyminen. Asioiden esille tuominen. Oman itsensä tutkiminen. Tutustuminen keskenään. Saatiin keskustelua aikaan. Tuntemus omasta itsestään. Ideoita rakennemuutokseen. Hyvä ilmapiiri. Hyvä rytmi. Minäkuvan ymmärtäminen. Hyvä esitelmöijä. Hyviä harjoitustehtäviä. Johdonmukaisesti menttiin asioissa eteenpäin. Luonnejutut mielenkiintoisia. Uudet ideat. Innostava. Toisiin tutustuminen. Keskustelu, ideointi, ihmiset. Yhteistyön kautta osallistuneen porukan sitouttamisen jatkuminen samaan tavoitteeseen. Ymmärrys miten vanhat opitut tavat istuvat lujassa. Yhteisolo, eri laitokset kommunikoivat keskenään, asiat avautuivat. Jämäkästi organisoitu ja vedetty; meitä varten. Käytännön esimerkit. Asioiden selkeytyminen. Osallistujien ja vetäjän innostuneisuus. Avoimuus osallistujien kesken. Homma vetäjän hallussa, hyvä fiilis, uudet ideat. Toisiin tutustuminen. Mielenkiintoisten asioiden monipuolinen käsittely auttaa hidastakin ymmärtämään. Auttaa ymmärtämään erilaisuutta. Antoi uusia näkökulmia vanhoihin asioihin (luonnetesti, alitajuinen toimiminen).

HUONOINTA OLI

Mikään ei ollut huonoa. Päivä oli liian lyhyt. Ei mitään erityistä. Ei ollut mitään mikä olisi huonoa. Kaikki täyttä asiaa. Ei oikeastaan mitään. Ehkä liian paljon kerrallaan sulatettavaa? Oliko liika asioita yhdellä kertaa? Ei mitään huonoa! Jatkuvan kahvitarjoilun puute. Aika. Vaikeata löytää mitään huonoa, saatikka negatiivista. Paljon asiaa. Tuoli. Hiukkasen liian tiukka tahti.

ARVIO KOULUTTAJASTA

Miellyttävä ulosanti ja korkeatasoinen esiintyminen (mukaansatempaava). Hyvä, avoin, räiskyvä, mukaansatempaava. Hyvä mukaansatempaava. Loistava. Juuri sopiva tälle jengille. Erittäin pätevä ja hyvä ulosanti. OK. 9. Kokenut. Asiansa osaava 1...6 -> 6. Hyvä +. 9. Mukavaa toimintaa. Asiantunteva. Hyvä. Pistää ajattelemaan positiivisesti. Pätevä ja asiansa osaava.

MITEN SEMINAARIA VOISI EDELLEEN KEHITTÄÄ

Saunailta. Pareittain työskentelyä vielä enemmän ja parit välillä kierto. Ehkä pienemmässä ryhmässä, meitä oli nyt yli 20. Vielä lisää luonne-erojen läpikäymistä. Johtajilta esitys omista visioista á 30 min.