

ALLIANSSIIN VALMISTAUTUMINEN

XXX Oy:n kahden päivän valmennus projektiorganisaation avainhenkilöille, joiden osaamista ja tiimitaitoja arvioidaan työpajatyöskentelyssä.

Wikipedia: Opetuksessa työpaja tarkoittaa lyhyttä intensiivikurssia, seminaaria tai tapaamisia, joissa painopiste on vuorovaikutuksella ja tiedonvaihdolla.

Käytännössä: Työpaja on toimintatapa, joka perustuu vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön ja joka yhdistää erilaista osaamista parhaan mahdollisen lopputuloksen saavuttamiseksi.

Valmennuksen tavoitteet

- itsetuntemuksen lisääntyminen
- yhteistyön kehittäminen (tiimityöskentely)
- käytännönläheisen mittarin rakentaminen, jonka kysymykset mittaavat tarjouspyynnön vertailuperusteissa mainitut vaatimukset

ENNAKKOTEHTÄVÄ

- Persoonallisuustestin tekeminen netissä <http://www.egoswot.com>
- Ota mukaan projektinjohtourakan arviointiperusteet
- Tutustu teoriaan esim. sivuilla <http://www...>

OHJELMA

AVAUS JA VIRITTÄYTYMINEN

- valmennuksen tavoitteet ja työskentelytapa

TULOKSET RATKAISEVAT

- perinteisestä yrityskulttuurista tiimityöhön
- asiat + ihmiset + tilanteet = tulos
- erilaisuus on rikkautta ja tarjoaa mahdollisuuksia työskentelyyn, jossa osaaminen ja persoonallisuus palvelevat parhaiten tulosten tekemistä
- **MINÄKUVA JA VUOROVAIKUTUSTYYLINI**
- miten ihmiset voidaan karkeasti jakaa luonteenpiirteidensä mukaan erilaisiin ryhmiin (ihmiskeskeiset / asiakkeskeiset, hallitsevat / mukautuvat)
- erilaisten ihmistyyppien piirteet ja käyttäytyminen
- oman persoonallisuuden arviointi ja vertaaminen ennakkotehtävän tulokseen
- miltä projektiorganisaatiomme näyttävät ihmistuntemuskartalla, löytyykö riittävästi persoonallisia ominaisuuksia, jotka täyttävät asiakkaan asettamat vaatimukset
- miten voimme lisätä tiimityöskentelyä ja henkilöressurssien laajempaa käyttöä
- henkilökemia käytännössä

MITTARIN RAKENTAMINEN

- minkälaisella mittarilla voimme arvioida työskentelyämme projektin aikana
 - A. projektin johtaminen ja organisoiminen
 - B. sisäinen ja ulkoinen yhteistyö (toimiminen integroituna tiiminä)
 - C. innovoiminen, ratkaisukeskeisyys ja kehittäminen
 - D. viestintä ja kommunikointi
- jokainen työryhmä käsittelee vain omaa aihealuettaan ja tuottaa kysymyksiä, joiden avulla ko. osaamista / ominaisuuksia voidaan mitata ja jotka täyttävät asiakkaan määrittelemät vaatimukset
- ketkä tekevät arvion ja milloin (ryhmän vetäjä ja jäsenet, asiakas, yhteistyökumppanit...) vai tarvitaanko kaksi mittaria: omalle projektiryhmälle ja koko hankkeen tiimille
- miten mittari esitellään asiakkaalle

PALAUTTEIDEN ANTAMINEN JA VASTAANOTTAMINEN

- palautteiden kannustava antaminen ja oikea vastaanottaminen on tiimityön ehdoton edellytys
- miten positiiviset ja korjaavat palautteet annetaan erilaisille ihmisille siten, että ne menevät perille ja saavat aikaan toivottuja tuloksia
- käytännön harjoituksia

KÄYTÄNNÖN HARJOITUKSIA

- joissa asiantuntija arvio projektiryhmän yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, ja joissa osallistujat oppivat itse arvioimaan omaa ja toisten toimintaa tiimissä
- harjoitusten aihealueet ovat:
 - kahdenkeskinen väittely
 - tulevassa hankkeessa yllättäen esiin tullut laaja ja monen asiaan vaikuttava ongelma
 - alan ulkopuolinen aihealue
 - mittarin eri kohtien kokeileminen käytännössä

HENKILÖKOHTAISET PÄÄTÖKSET

- ensivaikutelman merkitys
- mitä päätän tehdä
 - miten aion hyödyntää valmennuksen virikkeitä itseni, työskentelytapani ja vuorovaikutustyylini kehittämisessä
 - millä tavalla valmistaudun asiakkaan kohtaamiseen / työpajatyöskentelyyn / työskentelyyn allianssissa